

**UCHWAŁA NR 49/2019**  
**ZARZĄDU POWIATU W BIAŁOGARDZIE**

z dnia 11 lipca 2019 r.

**w sprawie zwrócenia się do Rady Miejskiej Białogardu o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Adamem Wegnerem.**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 poz. 511), art. 32 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, art. 25 ust 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) Zarząd Powiatu Białogardzkiego uchwała, co następuje:

§ 1. Zarząd Powiatu Białogardzkiego postanawia zwrócić się z prośbą do Rady Miejskiej Białogardu o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Adamem Wegnerem, który zatrudniony jest jako dyrektor Powiatowego Domu Samopomocy Centrum Rehabilitacyjno - Kulturalnego w Białogardzie, z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia.

§ 2. Jako przyczyny powzięcia zamiaru rozwiązania stosunku pracy wskazuje się na naruszanie zasad współżycia społecznego oraz utratę zaufania wobec pracownika pełniącego funkcję kierownika jednostki budżetowej Powiatu Białogardzkiego

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

STAROSTA  
mgr Piotr Pakuszto

## UZASADNIENIE

Zarząd Powiatu Białogardzkiego uzyskał informacje dotyczące nienależytego traktowania pracowników oraz uczestników Powiatowego Domu Samopomocy Centrum Rehabilitacyjno-Kulturalnego w Białogardzie (dalej również jako: Powiatowy Dom Samopomocy).

Z uwagi na powyższe, Starosta Białogardzki zorganizował spotkania z osobami, tj. z pracownikami oraz uczestnikami Powiatowego Domu Samopomocy, które zadeklarowały gotowość udzielenia informacji na temat panującej tam sytuacji. Jak wynika z relacji osób uczestniczących w spotkaniach, w Powiatowym Domu Samopomocy panuje zła, nerwowa atmosfera wynikająca z działań pełniącego funkcję dyrektora Adama Wegnera. Zgodnie z uzyskanymi wyjaśnieniami, w jednostce tej dochodzi do sytuacji takich jak m.in. zakazywanie pracownikom rozmawiania między sobą, podsłuchiwanie rozmów, rozliczanie pracowników z czasu spędzanego w toalecie. Pracownicy skarżą się na ich nierówne traktowanie. Istnieje podział na lepszych i gorszych pracowników, z których jedni traktowani są łagodniej, a inni surowiej. Obowiązki dzielone są w sposób niejasny oraz nieracjonalny, a kary porządkowe stosowane są wybiórczo i bezpodstawnie. Wśród pracowników, jeden z nich jest szczególnie faworyzowany przez dyrektora.

W szczególności jednak niepokojące są doniesienia na temat dwuznacznych, niemoralnych działań dyrektora jednostki, który dopuszcza się takich zachowań jak zagładanie w biust oraz następnie dokonywanie jego oceny. Sytuacje te mogą nosić znamiona molestowania i wymagają zdecydowanej reakcji.

W związku z powyższym Starosta Białogardzki w dniu 2 kwietnia 2019 r. zwrócił się do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie Oddziału w Koszalinie z wnioskiem o pilne przeprowadzenie kontroli w powyższym zakładzie pracy. Pismem z dnia 30 kwietnia 2019 r. Okręgowy Inspektorat Pracy wyjaśnił, iż kwestia stwierdzenia zjawiska mobbingu wykracza poza jego właściwość, zaś przypadki nierównego traktowania organ inspekcyjny mógłby stwierdzić jedynie w oparciu o obiektywne przesłanki, co jest niemożliwe w sytuacji, gdy osoby, które udzieliły informacji na ten temat, nie wyraziły zgody na okazanie pracodawcy swoich oświadczeń. Wobec braku rezultatów kontroli Okręgowego Inspektoratu Pracy, Zarząd Powiatu podjął decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę z dyrektorem jednostki.

Sam fakt składania takich skarg stanowi dla Zarządu przyczynę utraty zaufania wobec Adama Wegnera jako kierownika jednostki organizacyjnej powiatu białogardzkiego, przy czym Zarząd okoliczności te ocenia jako wiarygodne, albowiem wynikają z licznych, spójnych ze sobą oraz konsekwentnych relacji osób związanych bezpośrednio z Powiatowym Domem Samopomocy. W ocenie Zarządu stanowią one przypadki naruszenia zasad współzycia społecznego i potwierdzają niezbicie konieczność rozwiązania umowy o pracę z Adamem Wegnerem zatrudnionym na stanowisku dyrektora w/w jednostki.

Podjęwszy zamiar rozwiązania umowy o pracę z Adamem Wegnerem Zarząd uwzględni rodzaj pełnionego stanowiska pracy, zakres wykonywanych obowiązków, jak również szczególny charakter podległej mu jednostki. Osoby pełniące funkcje kierownicze winny wykazywać się w szczególności wysoką kulturą osobistą, dając przykład oczekiwanych w zakładzie pracy zachowań interpersonalnych. Kierownik stać winien na straży zasad współzycia społecznego, które w tym wypadku jednak zostały przez niego bezpośrednio naruszone. Dotyczy to przede wszystkim takich miejsc, jak Powiatowy Dom Samopomocy, w którym szczególną dbałość przywiązywać należy kwestii odpowiedniej, przyjaznej, terapeutycznej atmosfery. Doniesienia na temat przytoczonych wyżej zdarzeń skutkują całkowitą utratą zaufania wobec osoby kierującej jednostką organizacyjną powiatu.

Stosownie do art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511) do zadań zarządu powiatu należy zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych powiatu. Dyrektor Powiatowego Domu Samopomocy zatrudniony jest na podstawie umowy o pracę z dnia 3 lutego 2014 r. Według art. 32 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040) każda ze stron może rozwiązać umowę o pracę za wypowiedzeniem. Stosownie zaś do art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy,

której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Mając na uwadze wskazany wyżej wymóg, konieczne jest zwrócenie się do Rady Miejskiej Białogardu o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Adamem Wegnerem.

Sporządził:

Piotr Pakuszto

Starosta Białogardzki