

UCHWAŁA NR XXXIV/163/2017

RADY POWIATU W BIAŁOGARDZIE

z dnia 2 czerwca 2017 roku

w sprawie określenia przypadków, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy obniża się obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz określenia trybu i warunków tego obniżenia

Na podstawie art. 12 pkt 11 oraz art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r., poz. 814, 1579, 1948, z 2017 r. poz. 730) w związku z art. 42a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1379, z 2017 r. poz. 60) i art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 2046) **Rada Powiatu w Białogardzie uchwala, co następuje:**

§ 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, posiadającemu orzeczenie o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, dyrektor szkoły obniża czas pracy nauczyciela, jak i tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

§ 2. Określa się tryb i szczegółowe warunki zastosowania obniżki czasu pracy dla nauczyciela z orzeczoną niepełnosprawnością, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Białogardzie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Henryk Budzyło

Tryb i warunki
zastosowania obniżki czasu pracy dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze
czasu pracy w szkołach i placówkach Powiatu Białogardzkiego posiadających orzeczenia
o stopniu niepełnosprawności

§ 1. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkoły wymienione w art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1943,1954,1985,2169, z 2017 r. poz. 60) dla których organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki;
- 2) placówce - należy przez to rozumieć poradnię psychologiczno-pedagogiczną, młodzieżowy ośrodek wychowawczy, dla których organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki;
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki;
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze i nauczycielach pełniących inne stanowiska kierownicze - należy przez to rozumieć dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze, w: szkołach w tym specjalnych, poradni psychologiczno-pedagogicznej, młodzieżowym ośrodku wychowawczym, dla których organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki.

§ 2. 1. Ustala się obniżkę godzin czasu pracy jak i tygodniowego wymiaru obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli posiadających orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w sposób proporcjonalny do obniżonego wymiaru czasu pracy wynikającego z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (tj. Dz. U. z 2016 r., poz. 2046). Obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie może spowodować zmniejszenia wynagrodzenia oraz ograniczenia innych uprawnień nauczyciela.

2. Tygodniowy czas pracy nauczyciela zaliczonego do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności i posiadającego orzeczenie o stopniu niepełnosprawności wynosi 35 godzin.

3. Ustala się obniżkę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych dla poszczególnych nauczycieli według poniższej tabeli:

lp	Stanowisko – typ szkoły, placówki	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych	Wymiar tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych po obniżce
1.	Nauczyciel przedmiotu	18	15,75
2.	Pedagog, logopeda, zatrudniony w poradni psychologiczno – pedagogicznej, szkole/placówce	20	17,5

3.	Nauczyciel– bibliotekarz, wychowawca internatu	30	26,25
4.	Wychowawca w młodzieżowym ośrodku wychowawczym	24	21
5.	Wychowawca świetlicy szkolnej	26	22,75

4. Do wymiaru tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych po obniżce stosuje się zasadę zaokrąglania do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 3. Obniżka godzin może być cofnięta w każdym czasie, bez potrzeby wypowiedzenia, jeżeli zaistnieją przyczyny uzasadniające potrzebę cofnięcia obniżki.

§ 4. Nauczycielom, korzystającym w oparciu o ust. 1 z obniżki nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, a godziny doraźnych zastępstw przydziela się tylko w sytuacji, gdy nie ma możliwości realizacji tych godzin przez innego nauczyciela.

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046) określiła, że dla osób niepełnosprawnych o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wyjściowo stosowanymi normami czasu pracy są normy: 7-godzinna dobową i 35-godzinna tygodniowa. Jeżeli pracownik przedstawi pracodawcy wspomniane orzeczenie, to od dnia zaliczenia tej osoby zgodnie z art. 2a ust. 1-3 w.w ustawy do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności stosuje się do pracownika normy wynikające z art. 15 ust. 2 tejże ustawy.

Należy jednak podkreślić, że przepis ten dotyczy *czasu pracy*. Zatem w celu ustalenia norm czasu pracy dla nauczyciela będącego osobą o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności należy porównać normę czasu pracy wynikającą z art. 15 ust. 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. z normą czasu pracy przewidzianą w ogólnych przepisach dotyczących zatrudniania osób należących do tej grupy zawodowej. Nauczyciel, który przedstawi pracodawcy orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, zostaje automatycznie objęty **skróconymi normami czasu pracy** – 7-godzinną dobową oraz 35-godzinną tygodniową.

Skrócenie normy czasu pracy do 35 godzin tygodniowo odnosi się do tygodniowej normy czasu pracy, która dla nauczycieli wynosi 40 godzin, **a nie do pensum** (18 - 30 godzinnego w zależności od zatrudnienia na danym stanowisku: np. nauczyciel, przedmiotu, biblioteki, internatu, świetlicy).

Ogólną normę czasu pracy dla nauczycieli co do zasady regulują przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela. Przepisy Karty Nauczyciela nie określają natomiast zasad obniżania wymiaru pensum. Zezwalają jednak organowi prowadzącemu szkołę określić przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, oraz warunki i tryb tego obniżenia. W odniesieniu do nauczycieli szkół samorządowych przypadki te może określić rada gminy lub powiatu w drodze uchwały. Zapis ustawowy wskazuje na sformułowanie, że organ „może określić przypadki”, co zostało zrobione w niniejszej uchwale.

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.

Opracowała:

Ewa Popławska

Naczelnik Wydziału Edukacji,

Kultury, Turystyki i Promocji