

**Uchwała Nr XXXIV/220/02
Rady Powiatu w Białogardzie
z dnia 25 czerwca 2002 r.**

**w sprawie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do roku 2004.**

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.) Rada Powiatu w Białogardzie uchwała, co następuje:

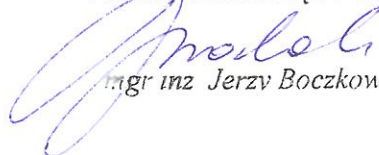
§ 1

Przyjmuje się Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do roku 2004 w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY


mgr inż. Jerzy Boczkowski

Załącznik do uchwały Nr XXXIV/220/02
Rady Powiatu w Białogardzie
z dnia 25 czerwca 2002r.

**POWIATOWY PROGRAM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY
DO ROKU 2004**

BIAŁOGARD – 2002

SPIS TREŚCI:	Str.
Wprowadzenie.	1
I. Wstęp.	2
II. Cele i zadania programu.	7
II.1. Podejmowanie działań na rzecz rozwoju infrastruktury lokalnej.	7
II.2. Aktywizacja rynku pracy.	9
II.2.1. Działania na rzecz zwiększenia zatrudnienia i zmniejszenia stanu bezrobocia.	9
II.2.2. Przedsięwzięcia na rzecz poprawy mobilności zatrudnieniowej i zatrudnialności bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy.	11
II.3. Podejmowanie działań lokalnych na rzecz pobudzania przedsiębiorczości i wzrostu zatrudnienia.	13
II.3.1. Promocja lokalnego potencjału gospodarczego, pozyskiwanie zewnętrznych inwestorów oraz działania na rzecz Małych i Średnich Przedsiębiorstw (MSP).	13
II.3.2. Wspieranie rozwoju zainteresowań i wiedzy w zakresie przedsiębiorczości i innowacyjności.	16
III. Zarządzanie i monitorowanie programu.	18

Wprowadzenie.

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku pracy jest programem branżowym, którego opracowanie i realizację zakłada uchwalona Strategia Rozwoju Powiatu Białogardzkiego. Potrzebę uchwalenia takiego programu przewiduje również znowelizowana ustawa z dnia 05 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym. Dokument uwzględnia priorytety i cele wynikające z takich dokumentów jak:

- Narodowa Strategia Wzrostu Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w latach 2000-2006,
- Program Wspierania Przedsiębiorczości, Wzrostu Innowacyjności Gospodarki i Kierunki Przeciwdziałania Bezrobociu w Województwie Zachodniopomorskim.

Potrzeba opracowania programu wynika z konieczności podjęcia działań mających na celu stworzenie większej ilości nowych miejsc pracy i w konsekwencji ograniczenia skali bezrobocia w powiecie.

Program zakłada realizację przedsięwzięć w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, działań na rzecz poprawy jakości zasobów ludzkich znajdujących się na rynku pracy oraz dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy. Przewidziane do realizacji przedsięwzięcia zostały ujęte w trzech grupach:

- Zadania wynikające ze Strategii Powiatu,
- Zadania własne Powiatu wynikające z obowiązujących przepisów prawa oraz
- System działań lokalnych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i wzrostu zatrudnienia.

Ujęcie w programie przedsięwzięć zgodnych z priorytetami polityki Rządu oraz obowiązującym programem województwa daje większe szanse na pozyskanie niezbędnych do ich realizacji środków finansowych.

Wstęp.

- Sytuacja na lokalnym rynku pracy wg stanu na dzień 31.12.2001 r.

Powiat białogardzki liczący **50 494** mieszkańców (stan na dzień 31.12.2000r.) jest obszarem, gdzie bezrobocie stało się już zjawiskiem masowym, uważanym powszechnie za najbardziej dotkliwy problem społeczny.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Białogardzie wg stanu na dzień 31.12.2001 r. było zarejestrowanych **7626** bezrobotnych. Liczba bezrobotnych w stosunku do stanu na dzień 31.12.2000 r. wzrosła o 10,6 %.

Bezrobocie w powiecie białogardzkim osiągnęło najwyższy poziom, dotychczas nie notowany w 11 letniej historii bezrobocia ewidencjonowanego.

Wskaźnik ten należałoby jeszcze powiększyć o liczbę osób pobierających zasiłki i świadczenia przedemerytalne, czyli dodatkowo o 972 osób objętych obsługą instytucjonalną Powiatowego Urzędu Pracy w Białogardzie .

Na wzrost bezrobocia w powiecie białogardzkim mają wpływ n/w czynniki zewnętrzne i wewnętrzne:

- spowolnienie tempa wzrostu gospodarczego w kraju, wysokie koszty zatrudnienia oraz wysokie stopy procentowe kredytów, ograniczające inwestowanie w przedsiębiorczość, co w konsekwencji powoduje niską dynamikę tempa rozwoju lokalnych przedsiębiorców - w większości małych firm rodzinnych posiadających ograniczone szanse na zwiększanie zatrudnienia,
- kolejne ograniczenia wielkości Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych,
- wkraczanie na rynek pracy osób z wyżu demograficznego,
- działania restrukturyzacyjne powodujące redukcje zatrudnienia- restrukturyzacja Przedsiębiorstwa PKP, likwidacja firmy „ESTRELLA”, zatrudniającej do listopada 2001r. 187 osób - przede wszystkim kobiet, restrukturyzacja Spółki „Alpex”, ZZE „Unicon”, likwidacja spółki „Rolimpex-Nasiona” w Białogardzie,
- zmniejszanie zatrudnienia w restrukturyzowanej służbie zdrowia i oświacie oraz innych placówkach sektora publicznego,
- wybitnie rolniczy charakter powiatu i w związku z tym wysokie bezrobocie wśród mieszkańców popegeerowskich wsi,

- ogólnie niski poziom kwalifikacji populacji bezrobotnych.

Trudną sytuację na lokalnym rynku pracy odzwierciedla również wskaźnik stopy bezrobocia, który na koniec grudnia 2001 r. osiągnął poziom 36,8 %.

W stosunku do analogicznego okresu 2000r. (33%) zanotowano wzrost o 3,8 punktu procentowego.

Dla porównania stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim, w analogicznym czasie wynosiła 23,8 %, zaś w kraju 17,4 %.

Wielkość stopy bezrobocia rejestrowanego plasuje powiat białogardzki na jednym z „niechlubnych” czołowych miejsc w kraju i w województwie zachodniopomorskim.

Na podkreślenie zasługuje także fakt, iż prawo do zasiłku posiada zaledwie 1929 osób, tj. 25,3 % populacji bezrobotnych.

Cechami charakterystycznymi lokalnego bezrobocia są:

- **wysoki odsetek ludzi młodych wśród bezrobotnych** – osoby do 25 roku życia stanowią ok. 24 % ogółu bezrobotnych. Odrębną kategorię wśród ludzi młodych stanowią absolwenci. Na koniec 2001r. stanowili oni 3,4 % populacji bezrobotnych oraz 14,4% bezrobotnych do 25 roku życia. Wśród absolwentów dominują osoby w wykształceniu średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym. Wysoki udział młodzieży wśród bezrobotnych potwierdza istnienie barier w ich zatrudnieniu, takich jak :
 - mała liczba miejsc pracy nie wymagających doświadczenia zawodowego,
 - funkcjonowanie w szkołach kierunków kształcenia zawodowego niezgodnych z potrzebami lokalnego rynku pracy,
 - niedostatek u ludzi młodych wiedzy z zakresu funkcjonowania rynku pracy oraz skutecznego poszukiwania pracy;
- **niski poziom kwalifikacji** – najniższe wykształcenie, tj. niepełne podstawowe, podstawowe bądź zawodowe posiada 3/4 bezrobotnych w powiecie. Wiele bezrobotnych swoje kwalifikacje i doświadczenie zawodowe zdobyło w starym systemie gospodarczym i są one mało przydatne na współczesnym rynku pracy. Staje przed nimi wymóg przekwalifikowania się do potrzeb, jakie stawia zmieniający się rynek pracy;
- **duży udział wśród bezrobotnych osób długotrwale i wielokrotnie bezrobotnych** – około 52 % bezrobotnych pozostaje bez pracy dłużej niż 12 miesięcy, zaś osoby rejestrujące się wielokrotnie to 77% ogółu bezrobotnych. Zbyt długie oczekiwanie na pracę może w efekcie doprowadzić do braku gotowości do jej podjęcia;

- **wysoki poziom bezrobocia na terenach wiejskich** – bezrobotni zamieszkali na wsi stanowią 42 % . Mała liczba pracodawców na terenach wiejskich nie daje szans ich mieszkańcom na znalezienie pracy w pobliżu miejsca zamieszkania. Niskie kwalifikacje zawodowe oraz brak dogodnych połączeń komunikacyjnych utrudniają podjęcie pracy, wpływają na wydłużanie się okresu pozostawania bez pracy;
- **bezrobocie wśród kobiet** – kobiety stanowią 51,5% ogółu zarejestrowanych, aż 53 % są to osoby do 35 roku życia i ponad 64 % z nich legitymuje się niskimi kwalifikacjami zawodowymi (wykształcenie podstawowe i zawodowe). Na lokalnym rynku kobiety mają znacznie mniejsze szanse na zatrudnienie niż mężczyźni, bowiem łatwiej tracą pracę i mają większe trudności z ponownym jej podjęciem;
- **niski odsetek bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku** – 74,7 % ogółu zarejestrowanym nie przysługuje prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych . Jest to dramat wielu rodzin nie posiadających środków do właściwej egzystencji. Zjawisko to jest na tyle niebezpieczne, iż prowadzi do kształtowania różnego rodzaju patologii społecznych.

Wnikliwa obserwacja lokalnego rynku pracy nie daje pozytywnych prognoz. W latach 1995-2000 stan ludności według faktycznego miejsca zamieszkania wzrósł w powiecie białogardzkim o 489 osób. Jednocześnie stan ludności w wieku przedprodukcyjnym zmniejszył się o 1611 osób, natomiast stan ludności w wieku produkcyjnym zwiększył się o 1889 osób, a w wieku poprodukcyjnym zwiększył się w tym samym czasie o 211 osób. Oznacza to, że w omawianym okresie przyrost naturalny zaczął gwałtownie maleć, co potwierdzają dane statystyczne populacji całego kraju, a jednocześnie odzwierciedla napływ młodych ludzi z wyżu demograficznego na rynek pracy. Jeśli dodać do tego zmniejszenie się w tym samym czasie liczby stałych miejsc pracy w powiecie o 1364 (a w porównaniu z rokiem 1998, kiedy to stopa bezrobocia była najniższa a liczba miejsc pracy wynosiła 10 153 – spadek aż o 1983 miejsca), widać wyraźnie skąd wzięła się tak wysoka stopa bezrobocia w powiecie białogardzkim.

Jednocześnie niezwykle ważne jest uzmysłowienie sobie faktu, że w chwili obecnej nadal trwa faza napływu na rynek pracy młodzieży z wyżu demograficznego, a także likwidacja stałych miejsc pracy.

W latach 2002-2004 na rynek pracy może wejść ok. 2 150 absolwentów szkół średnich i zawodowych kończących je w tym właśnie okresie (o ile część z nich nie podejmie dalszej nauki), co oznacza dalszy wzrost liczby bezrobotnych o ok. 750 do 900 osób w ciągu trzech lat (ok. 30-40% absolwentów rejestrujących się w ewidencji PUP po raz pierwszy pozostaje w statystykach PUP przez okres dłuższy niż rok, a zatem zasilają szeregi osób długotrwale bezrobotnych).

Generalnie popyt na pracę w powiecie w znacznym stopniu przewyższa podaż pracy oferowanej ze strony lokalnych pracodawców. Odzwierciedleniem tego jest liczba bezrobotnych przypadająca na jedno zgłoszone miejsce pracy.

W 2001 r. średnio na jedną ofertę pracy przypadało 118 bezrobotnych tj. o 55 osób więcej niż w roku 2000.

Analizując lokalny rynek pracy od strony popytu na pracę należy podkreślić, iż w ostatnich latach obserwuje się rozwój sektora prywatnego przy jednoczesnym ograniczeniu sektora publicznego.

Jednocześnie należy zauważyć, że mimo gwałtownego wzrostu liczby nowo rejestrujących się podmiotów gospodarczych (3552 – jednostki zarejestrowane w systemie REGON na dzień 31.12.2000r. – wzrost w stosunku do 1995r. o 2329) daje się zauważyć kilka cech tego zjawiska:

- wiele firm mimo faktycznego zarejestrowania nie jest aktywna,
- wiele firm to osoby fizyczne prowadzące samodzielnie działalność gospodarczą, które nie zatrudniają pracowników, mimo, że widzą taką potrzebę,
- wśród zarejestrowanych działalności istnieje niewłaściwa struktura firm, gdzie dominuje handel i usługi nieprodukcyjne, natomiast niewielki procentowy udział budownictwa i przemysłu.

Na koniec 2001 r. w powiecie białogardzkim wśród zaewidencjonowanych podmiotów gospodarczych 90 % stanowiły podmioty sektora prywatnego. Mimo dynamicznie rozwijającego się sektora prywatnego w 2001 r. odnotowano zmniejszenie ogólnej liczby ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie o 47,2 %. W większości były to miejsca pracy okresowej. W związku z ograniczaniem kwot Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych znacznemu zmniejszeniu uległa także liczba zorganizowanych, subsydiowanych miejsc pracy.

Jednocześnie istnieje powszechny brak rozeznania co do możliwości zatrudnienia subsydiowanego bezrobotnych ze środków innych niż tylko Fundusz Pracy. Przejawem tego jest fakt, że ponad 90% badanych pracodawców z terenu powiatu białogardzkiego widzi możliwość zatrudnienia dodatkowych pracowników, ale tylko przy współfinansowaniu tego zatrudnienia ze środków Funduszu Pracy.

Bezrobocie o tej skali i charakterystyce jest istotnym problemem zarówno społecznym jak i gospodarczym. Jednym z najistotniejszych wyróżników statusu społecznego stało się posiadanie pracy lub jej brak.

Ograniczenie skali bezrobocia wymaga współdziałania partnerów rynku pracy w celu nawiązania współpracy z potencjalnymi inwestorami, promowania małej i średniej przedsiębiorczości i wspierania samozatrudnienia.

Opracowany „Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy” zakłada realizację celu jakim jest osiągnięcie wyższego zaangażowania ludności w procesie pracy poprzez cele pośrednie zakładające koordynację i wdrażanie działań wpływających na

aktywność gospodarczą powiatu i ograniczanie skali bezrobocia. W dużej części wynikają one ze Strategii Powiatu.

Katalog planowanych przedsięwzięć nie jest ograniczony. Program w zależności od możliwości finansowych i organizacyjnych powiatu oraz jednostek współrealizujących zadania może być modyfikowany i wzbogacany o nowe instrumenty. Będzie to miało miejsce szczególnie wówczas, gdy pojawią się nowe perspektywy finansowe wynikające z udziału w programach finansowanych ze środków pochodzących z zewnątrz (np. z funduszy pomocowych). Dodatkowo uzyska się dzięki temu możliwość do wykorzystywania środków na przeciwdziałanie bezrobociu przyznawanych w ramach funduszy strukturalnych z Unii Europejskiej po przystąpieniu do niej Polski w 2004 roku.

Do głównych zadań Europejskiego Funduszu Społecznego, którego głównym celem jest wspieranie krajowych systemów zwalczania bezrobocia jest:

1. **Aktywne formy walki z bezrobociem** – aktywizacja zawodowa bezrobotnych i osób zagrożonych bezrobociem, przeciwdziałanie bezrobociu, zwłaszcza bezrobociu długookresowemu i bezrobociu wśród młodzieży,
2. **Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu** – promowanie równości szans dostępu do rynku pracy dla wszystkich zagrożonych wykluczeniem z rynku pracy (niepełnosprawni, byli więźniowie, „trudna młodzież”),
3. **Rozwój powszechnego kształcenia ustawicznego** – promocja i doskonalenie szkoleń zawodowych, umiejętności zawodowych i podnoszenie kwalifikacji, uzupełnianie braków w edukacji, promocja mobilności zawodowej wśród bezrobotnych i pracowników,
4. **Doskonalenie kadr gospodarki oraz rozwój przedsiębiorczości** – priorytet adresowany jest do firm działających już na rynku, jak i do osób rozpoczynających działalność gospodarczą,
5. **Aktywizacja zawodowa kobiet** – działania nakierowane na zwiększenie uczestnictwa i dostępu kobiet do rynku pracy.

Konsekwentna realizacja programu wpłynie pozytywnie na poprawę sytuacji na powiatowym rynku pracy oraz na stymulację potencjału gospodarczego powiatu, a także pozwoli przygotować się Jednostkom Samorządu Terytorialnego (JST) do realizacji zadań jakie obejmuje swoim zakresem działania Europejski Fundusz Społeczny.

II. Cele i zadania programu

II.1. Podejmowanie działań na rzecz rozwoju infrastruktury lokalnej.

Cele :

- ⇒ promocja terenów gminnych poprzez ich wyposażanie w komunalne urządzenia sieciowe, modernizację ujęć wodnych i systemu składowania odpadów i nieczystości przed sprzedażą inwestorom,
- ⇒ tworzenie infrastruktury turystycznej (zagospodarowanie walorów turystycznych regionu, w tym rzeki Parsęty),
- ⇒ sprzedaż gruntów gminnych na rzecz nowych inwestorów i przedsiębiorców:
 - na cele przemysłowo- usługowe,
 - na cele rekreacyjno – turystyczne.

Planowane efekty:

- wzbogacenie i rozszerzenie oferty inwestycyjnych terenów gmin powiatu, przeznaczonych na sprzedaż,
- pozyskanie nowych inwestorów,
- powstawanie nowych miejsc pracy w nowo uruchamianych zakładach produkcyjnych, usługowych, gastronomicznych i handlowych., punktach związanych z obsługą ruchu turystycznego, agroturystyce.

Beneficjenci i realizatorzy programu:

- Samorzady gmin,
- Przedsiębiorcy i inwestorzy,
- Białogardzkie Centrum Turystyczne
- Osoby bezrobotne
- Rolnicy zamieszkali na terenach gmin

Źródła finansowania :

- budżety gminne,
- środki Agencji Własności Rolnej Skarbu Państwa,
- środki Agencji Modernizacji i Restrukturyzacji Rolnictwa,
- Fundusz Pracy,
- fundusze pomocowe,
- środki w ramach „Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich”

Harmonogram realizacji programu:

1. „Promocja terenów gminnych”
 - rozpoczęcie przygotowań – stworzenie kompleksowej oferty inwestycyjnej – III kwartał 2002r.,
 - promocja oferty inwestycyjnej – systematycznie przez okres obowiązywania programu,
2. „Tworzenie infrastruktury turystycznej”
 - początek realizacji zadania – III kwartał 2002r.,
 - wytyczenie szlaków i ich oznakowanie przed rozpoczęciem sezonu turystycznego 2003r.,
 - dalszy rozwój infrastruktury około turystycznej - systematycznie przez okres obowiązywania programu,
3. „Sprzedaż gruntów gminnych”
 - realizacja ww. zadania wynikającego z zadań własnych samorządów lokalnych, realizowana systematycznie przez okres obowiązywania programu,
 - rozpoczęcie przygotowań do stworzenia lokalnej bazy danych – III kwartał 2002r.,
 - sprzedaż gruntów pod inwestycje z wykorzystaniem lokalnej bazy danych – I kwartał 2003r.

Realizacja zadań nadzorowana jest przez Rady Gmin z powiatu białogardzkiego.

II.2. Aktywizacja rynku pracy.

Realizacja zadania ma na względzie ograniczenie skali bezrobocia w powiecie i łagodzenie jego skutków między innymi poprzez opracowywanie i wdrażanie programów rynku pracy sprzyjających podejmowaniu przez bezrobotnych pracy lub działalności na własny rachunek, podnoszenia przez nich swoich kwalifikacji, a także inne działania wpływające na poprawę mobilności zatrudnieniowej i przestrzennej klientów urzędu pracy.

II.2.1. Działania na rzecz zwiększenia zatrudnienia i zmniejszenia stanu bezrobocia.

Cele :

- ⇒ świadczenie i stałe doskonalenie usług pośrednictwa pracy,
- ⇒ realizacja usług na rzecz łagodzenia skutków zwolnień grupowych,
- ⇒ tworzenie miejsc pracy w ramach programów aktywizacji bezrobotnych finansowanych z Funduszu Pracy,
- ⇒ inicjowanie i realizacja programów specjalnych skierowanych przede wszystkim do bezrobotnych z grup ryzyka,
- ⇒ realizacja programów aktywizacji zawodowej absolwentów,
- ⇒ tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych oraz pomoc w tworzeniu podmiotów gospodarczych przez takie osoby.
- ⇒ wspieranie produkcji leśnej jako alternatywnego źródła tworzenia nowych miejsc pracy i źródła utrzymania na obszarach wiejskich,

Planowane efekty :

- zmniejszenie ilości osób bezrobotnych i wzrost zatrudnienia, w tym osób niepełnosprawnych,
- pozyskanie do współpracy nowych pracodawców,
- przygotowanie osób objętych zwolnieniami grupowymi do ponownego wejścia na rynek pracy i aktywnego poszukiwania pracy,
- pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej,
- zwiększenie poziomu zatrudnienia i szkolenia bezrobotnych absolwentów,

- kształtowanie umiejętności zawodowych i zdobywania przez nich doświadczenia zawodowego,

Beneficjenci i realizatorzy programu :

- Bezrobotni , w tym absolwenci i osoby niepełnosprawne
- Przedsiębiorcy,
- Samorządy,
- Urząd Pracy,
- Społeczni partnerzy rynku pracy,

Źródła finansowania :

- Fundusz Pracy,
- środki w ramach „Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich”,
- budżety samorządów,
- środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- Fundusz Poręczeń Kredytowych Stowarzyszenia Inicjatyw Społeczno – Gospodarczych w Karlinie.

Harmonogram realizacji programu :

1. Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich lata 2002- 2003,
 2. Realizacja programu „Absolwent 2002” w okresie czerwiec 2002r.- czerwiec 2003r.,
 3. Realizacja programu „Pierwsza Praca” w okresie czerwiec - listopad 2002r.,
 4. Realizacja programu „Zielone Miejsca Pracy” w okresie lipiec 2002r.- czerwiec 2003r.,
 5. Pozostałe zadania sukcesywnie przez cały okres realizacji programu.
- Nadzór nad realizacją zadań sprawuje Powiatowy Urząd Pracy.

II.2.2 Przedsięwzięcia na rzecz poprawy mobilności zatrudnieniowej i zatrudnialności bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy.

Cele :

- ⇒ podnoszenie i zmiana kwalifikacji poprzez systematyczne organizowanie szkoleń i przekwalifikowań,
- ⇒ udzielanie pomocy młodzieży szkolnej w nauce zawodu oraz bezrobotnym absolwentom w zdobywaniu praktycznego doświadczenia zawodowego,
- ⇒ rozpowszechnienie i doskonalenie świadczonych usług w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- ⇒ propagowanie działalności Klubu Pracy,
- ⇒ wzbogacenie oferty edukacyjnej szkół oraz dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy,
- ⇒ utworzenie Białogardzkiego Funduszu Stypendialnego,
- ⇒ utworzenie Centrum Kształcenia Ustawicznego i systemu szkoleń dla dorosłych,
- ⇒ utworzenie systemu informacji i doradztwa dla rolników (restrukturyzacja rolnictwa),
- ⇒ likwidacja barier w dostępie do pracy osób niepełnosprawnych.

Planowane efekty programu:

- kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zwiększenie ich mobilności zawodowej i przestrzennej,
- dostosowanie zawodów uzyskiwanych przez absolwentów do realiów rynku pracy oraz zdobywanie przez młodzież wchodzącą na rynek pracy praktycznych umiejętności zawodowych,
- zwiększenie liczby osób podejmujących pracę, w tym osób niepełnosprawnych

Beneficjenci i realizatorzy usług :

- Urząd Pracy,
- Jednostki szkoleniowe i placówki szkolne,
- Samorządy gminne i samorząd powiatu,
- Instytucje pozarządowe,
- Bezrobotni i poszukujący pracy,
- Rolnicy,
- Młodzież szkolna,
- Firmy lokalne.

Finansowanie zadania :

- Fundusz Pracy,
- budżet starostwa,
- środki Banku Światowego na realizację Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich,
- środki wspierające działania na rzecz aktywizacji osób niepełnosprawnych,
- środki Agencji Własności Rolnej Skarbu Państwa,
- środki funduszy pomocowych.

Harmonogram realizacji programu:

1. Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich lata 2002 – 2003,
2. Podjęcie działań w zakresie utworzenia Białogardzkiego Funduszu stypendialnego – III kwartał 2002r. – I kwartał 2003r.,
 - funkcjonowanie funduszu - przez okres obowiązywania programu,
3. Utworzenie Centrum Kształcenia Ustawicznego,
 - działania przygotowawcze do utworzenia CKU - III kwartał 2002r. – analizy potrzeb, przygotowanie programów szkoleniowych oraz programów nauczania dostosowanych do przeanalizowanych potrzeb,
 - uruchomienie działalności usługowej w zakresie szkoleń – I kwartał 2003r.,
 - funkcjonowanie CKU - systematycznie przez okres obowiązywania programu,
4. Pozostałe zadania sukcesywnie w czasie realizacji programu.

Nadzór nad realizacją wymienionych zadań sprawuje Zarząd Powiatu w Białogardzie.

II.3. Podejmowanie działań lokalnych na rzecz pobudzania przedsiębiorczości i wzrostu zatrudnienia .

II.3.1. Promocja lokalnego potencjału gospodarczego, pozyskiwanie zewnętrznych inwestorów oraz działania na rzecz Małych i Średnich Przedsiębiorstw (MSP).

Cele :

- ⇒ utworzenie komórki ds. kompleksowej obsługi inwestora,
- ⇒ stworzenie bazy danych lokalnego potencjału gospodarczego oraz kompleksowej ofert inwestycyjnej powiatu,
- ⇒ stworzenie bazy danych o lokalnych przedsiębiorstwach i możliwościach kooperacji,
- ⇒ uruchomienie na terenie powiatu inkubatora przedsiębiorczości
- ⇒ upowszechnianie informacji o dostępnych źródłach finansowania zewnętrznego
- ⇒ stymulowanie wspólnych przedsięwzięć (kooperacja, wspólna promocja),,
- ⇒ działania na rzecz integracji środowiska przedsiębiorców,,
- ⇒ upowszechnianie informacji o dostępnych źródłach finansowania zewnętrznego,
- ⇒ stymulowanie rozwoju przemysłu przetwórczego oraz rynku i wymiany towarowej,
- ⇒ ulgi w podatkach lokalnych (głównie podatku od nieruchomości leżącego w gestii władz gmin) nowo powstających zakładów przetwórczych,
- ⇒ udostępnianie na preferencyjnych warunkach lokali użytkowych, obiektów i terenów nowym inwestorom tworzącym miejsca pracy,
- ⇒ doradztwo i pomoc w zakresie umiejscowienia konkretnych inwestycji,

- ⇒ wprowadzenie przez rady gmin możliwych w świetle prawa zwolnień i ulg dla podmiotów tworzących nowe miejsca pracy,
- ⇒ stosowanie ulg i badanie efektów w postaci zatrudnienia.

Oczekiwane rezultaty :

- pozyskanie wiedzy na temat faktycznych zasobów majątku w powiecie,
- określenie branżowych preferencji gospodarczych na terenie poszczególnych gmin,
- zidentyfikowanie narzędzi i zachęt dla inwestorów tworzących dodatkowe miejsca pracy,
- wspieranie lokalnych małych i średnich przedsiębiorców,
- pozyskanie inwestorów zewnętrznych,
- powstawanie nowych, stałych miejsc pracy,
- stopniowa restrukturyzacja obszarów wiejskich.
- wzrost tempa rozwoju gospodarczego w powiecie,
- wzrost liczby powstających miejsc pracy dla bezrobotnych,
- zmniejszenie liczby bezrobotnych.

Beneficjenci i realizatorzy programu :

- Przedsiębiorcy
- Osoby podejmujące działalność gospodarczą,
- Bezrobotni,
- Stowarzyszenie Inicjatyw Społeczno - Gospodarczych w Karlinie,
- Agencja Rolna Skarbu Państwa,
- Samorzady gmin,
- samorząd powiatowy

Finansowanie zadania :

- budżet powiatu,
- budżety gmin,
- środki współfinansowania firm,
- środki zewnętrzne w ramach Krajowej Sieci Usług dla MSP-PHARE,
- środki Funduszu Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych.

Harmonogram realizacji zadania:

1. Utworzenie komórki ds. kompleksowej obsługi inwestora,
 - analiza potrzeb do końca I kwartału 2003r.,

- przygotowanie funkcjonowania Biura Obsługi Interesantów na bazie którego powstanie Komórka ds. Kompleksowej Obsługi Inwestora tzw. SSI (Szybka Ścieżka Inwestora) – II kwartał 2003r.,
 - funkcjonowanie SSI - systematycznie przez okres obowiązywania programu,
2. Stworzenie lokalnej bazy danych,
- Rozpoczęcie przygotowań do stworzenia lokalnej bazy danych o inwestorach i możliwościach kooperacji, ankietyzacja różnych środowisk współpracy w powiecie, listy intencyjne – III kwartał 2002r.-,
 - funkcjonowanie lokalnej bazy danych - systematycznie przez okres obowiązywania programu,
3. Białogardzki Inkubator Przedsiębiorczości,
- rozpoczęcie inwestycji IV kwartał 2002r. – zakończenie prac adaptacyjnych – po otrzymaniu środków finansowych,
 - przyjęcie nowych pracodawców do Inkubatora – po zakończeniu prac adaptacyjnych,
4. Pozostałe zadania sukcesywnie w czasie realizacji programu określone przez samorzady w ramach ich możliwości i kompetencji.
- Nadzór nad realizacją wymienionych zadań sprawuje Stowarzyszenie Inicjatyw Społeczno – Gospodarczych w Karlinie.

II.3.2. Wspieranie rozwoju zainteresowań i wiedzy w zakresie przedsiębiorczości i innowacyjności .

Działania z tego zakresu skierowane są przede wszystkim do młodzieży szkół ponadgimnazjalnych i absolwentów tych szkół. Ich celem jest przekazywanie wiedzy i pojęć dotyczących gospodarki rynkowej oraz promocja postaw przedsiębiorczych.

Cele :

- ⇒ kształcenie postaw przedsiębiorczych i proinnowacyjnych wśród młodzieży,
- ⇒ promocja systemu i przygotowanie kadry na poziomie lokalnym,
- ⇒ powołanie towarzystwa młodych mini-przedsiębiorców, skupiającego młodzież ponadgimnazjalną, w ramach którego istniałaby możliwość prowadzenia drobnej działalności gospodarczej przez młodzież uczącą się.

Planowane efekty :

- wykształcenie i upowszechnienie postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży,
- uwzględnienie w programach nauczania młodzieży szkół ponadgimnazjalnych wiedzy z zakresu gospodarki rynkowej i rozwoju przedsiębiorczości,
- wykształcenie wśród bezrobotnych absolwentów i młodzieży aktywnych postaw w stosunku do przemian zachodzących na rynku pracy oraz stymulowanie motywacji do ciągłego zdobywania wiedzy, doskonalenia zawodowego oraz nabywania praktycznych umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej.

Beneficjenci i realizatorzy programu :

- samorząd powiatowy,
- samorządy gmin,
- placówki oświatowe,
- urząd pracy,
- Stowarzyszenie Inicjatyw Społeczno-Gospodarczych w Karlinie
- młodzież i absolwentki szkół ponadgimnazjalnych.

Źródła finansowania :

- Budżet samorządu województwa,
- Budżety samorządu powiatu i samorządów gmin,
- Środki subwencji oświatowej.

Harmonogram realizacji zadań:

1. Powołanie towarzystwa młodych mini-przedsiębiorców – III kwartał 2002r.,
 - kształtowanie postaw przedsiębiorczych - systematycznie przez okres obowiązywania programu,
2. Pozostałe zadania sukcesywnie w czasie realizacji programu określone przez samorządy w ramach ich możliwości i kompetencji.

Nadzór nad realizacją wymienionych zadań sprawuje Stowarzyszenie Inicjatyw Społeczno – Gospodarczych w Karlinie.

III. Zarządzanie i monitorowanie programu.

Za zarządzanie i monitorowanie programu odpowiedzialny jest Zarząd Powiatu. Bezpośrednim koordynatorem podejmowanych działań będzie

Starostwo Powiatowe w Białogardzie

przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Białogardzie.

Planuje się sporządzanie informacji i analiz z realizacji zadań objętych programem w okresach półrocznych.

