

**Uchwała Nr IV/ 34/99**  
**Rady Powiatu w Białogardzie**  
**z dnia 30 marca 1999r.**

w sprawie przeprowadzenia konkursu w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Specjalnych w Białogardzie, określenia regulaminu konkursu oraz powołania komisji konkursowej.

Na podstawie art. 3 ust. 1 pkt 5 , art. 5 ust. 2 pkt 1 i ust. 5a i art. 62 ust. 2 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty ( Dz. U. z 1996r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm.) Rada Powiatu w Białogardzie uchwala, co następuje:

**§ 1**

Postanawia się przeprowadzić konkurs w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Specjalnych w Białogardzie, zwanego dalej „Zespołem”.

**§ 2**

Określa się regulamin konkursu , o którym mowa w § 1, w brzmieniu ustalonym w załączniku do uchwały.

**§ 3**

I. W celu przeprowadzenia konkursu ,o którym mowa w § 1, powołuje się komisję konkursową w składzie:

- 1) po dwóch przedstawicieli :
  - a) Powiatu Białogardzkiego,
  - b) Kuratora Oświaty w Szczecinie,
  - c) Rady Pedagogicznej Podstawowej Szkoły Specjalnej w Białogardzie,
  - d) rodziców dzieci uczęszczających do szkoły wymienionej w lit. c,
- 2) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych działających w szkole wymienionej w pkt I lit. c.

2. Przedstawicielami Powiatu Białogardzkiego ( ust. 1 pkt 1 lit.a ) w komisji konkursowej są :
  - 1) Ewa Brzezińska,
  - 2) Janusz Ćwirkó.
3. Upoważnia się Zarząd Powiatu do wystąpienia do podmiotów wymienionych w ust. 1 pkt 1 lit.b) - d) i pkt 2 o desygnowanie swoich przedstawicieli do komisji konkursowej.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

  
RADCA PRAWNY

mgr Walerian Ławnikowski  
Lp. KO-258/82

  
PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Waldemar Łuklewski

## REGULAMIN KONKURSU

na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Specjalnych  
w Białogardzie

### § 1

1. Konkurs na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Specjalnych w Białogardzie, zwany dalej „konkursem”, ogłasza Zarząd Powiatu zwany dalej „Zarządem”.
2. Konkurs ogłasza się w prasie lokalnej, na tablicach ogłoszeń Zarządu Powiatu oraz poprzez powiadomienie podmiotów uprawnionych do desygnowania przedstawicieli do komisji konkursowej, zwanych dalej „podmiotami uprawnionymi”.
3. Ogłoszenia, o których mowa w ust. 1, powinny być dokonane co najmniej na 14 dni przed ustalonym terminem składania ofert.
4. Wzór ogłoszenia określa załącznik do regulaminu.

### § 2

1. Konkurs przeprowadza komisja konkursowa powołana przez Radę Powiatu w składzie określonym w art. 36a ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty ( Dz.U. 1996r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm. ).
2. Prawo uczestnictwa w pracach komisji konkursowej mają przedstawiciele podmiotów uprawnionych na podstawie imiennego upoważnienia wydanego przez organ reprezentujący podmiot uprawniony ; upoważnienie stanowi też wyciąg z protokołu zebrania rady pedagogicznej oraz zebrania Rady Rodziców Podstawowej Szkoły Specjalnej.



3. W przypadku gdy do konkursu przystępuje małżonek, rodzice lub rodzeństwo członka komisji - członek, ten jest wyłączony od udziału w pracach komisji, jeśli łączy go z którymkolwiek z kandydatów stosunki mogące wywołać wątpliwości co do jego bezstronności.
4. W sytuacji określonej w ust. 3 podmiot uprawniony może desygnować do komisji innego przedstawiciela.
5. Zaniechanie desygnowania przedstawiciela do komisji przez podmiot uprawniony lub nieuczestniczenie przedstawiciela bez uzasadnionej przyczyny w pracach komisji nie wstrzymuje pracy komisji.

### § 3

1. Pracami komisji kieruje jej przewodniczący wyznaczony przez Zarząd spośród członków komisji będących przedstawicielami Powiatu.
2. Prace komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 jej składu.

### § 4

1. Kandydaci przystępujący do konkursu składają w terminie ustalonym w ogłoszeniu o konkursie w sekretariacie Starostwa Powiatowego lub za pośrednictwem poczty oferty w zamkniętych kopertach z napisem „Konkurs na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Specjalnych w Białogardzie”.
2. Termin składania ofert nie może być krótszy niż 10 dni od daty ukazania się ogłoszenia o konkursie w prasie lokalnej.
3. Kandydaci przystępujący do konkursu powinni odpowiadać wymaganiom określonym w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 1999r. w sprawie wymagań, jakim powinny odpowiadać osoby zajmujące stanowiska dyrektorów



oraz inne stanowiska kierownicze w przedszkolach oraz w poszczególnych typach szkół i placówek ( Dz. U. Nr 14 , poz. 126 ).

4. Oferty kandydatów powinny zawierać następujące dokumenty :

- 1/ zgłoszenie przystąpienia do konkursu zawierające koncepcję kierowania Zespołem,
- 2 / kwestionariusz osobowy,
- 3/ świadectwa pracy lub zaświadczenia o posiadanym stażu pracy pedagogicznej lub dydaktycznej,
- 4/ odpis dyplomu oraz inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje określone w rozporządzeniu, o którym mowa w ust. 3,
- 5/ odpis aktu mianowania lub inne dokumenty warunkujące mianowanie z mocy prawa,
- 6/ ocenę pracy ( co najmniej dobrą ) w okresie ostatnich pięciu lat pracy w szkole ( placówce ) lub pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej, jeżeli kandydat obejmuje stanowisko dyrektora bezpośrednio po ustaniu zatrudnienia w szkole wyższej,
- 7/ aktualne świadectwo lekarskie potwierdzające warunki zdrowotne niezbędne do zajmowania stanowiska nauczyciela w Zespole,

5. W konkursie nie mogą brać udziału nauczyciele :

- 1/ którzy w okresie ostatnich pięciu lat przed ogłoszeniem konkursu byli odwołani ze stanowiska kierowniczego w szkole lub placówce oświatowej:
  - a) w przypadku ustalenia :
    - negatywnej oceny pracy - przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny
    - negatywnej oceny wykonywania zadań wymienionych w art. 34a ust. 2 ustawy, o której mowa w § 2 ust. 1 - przez organ prowadzący szkołę lub placówkę,
  - b) w przypadkach szczególnie uzasadnionych - bez wypowiedzenia,
- 2 z którymi w okresie ostatnich pięciu lat stosunek pracy na



stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędach organów administracji rządowej rozwiązano z ich winy bez wypowiedzenia,

### § 5

1. Postępowanie kwalifikacyjne odbywa się w dwóch etapach.
2. Posiedzenia komisji są niejawne.

### § 6

1. W pierwszym etapie członkowie komisji zapoznają się z dokumentami złożonymi przez kandydatów i stwierdzają czy spełniają one kryteria formalne, a kandydaci warunki określone w rozporządzeniu, o którym mowa w § 4 ust. 3, oraz w ogłoszeniu o konkursie.
2. O dopuszczeniu lub odmowie dopuszczenia kandydatów do drugiego etapu komisja rozstrzyga zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym; w przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos przewodniczącego.
3. O rozstrzygnięciu komisji przewodniczący niezwłocznie zawiadamia kandydatów; rozstrzygnięcie to jest ostateczne.

### § 7

1. W drugim etapie komisja zapoznaje się z przedstawionymi koncepcjami kierowania Zespołem oraz przeprowadza z kandydatami ukierunkowane rozmowy kwalifikacyjne.
2. Rozmowy, o których mowa w ust. 1, mają na celu ustalenie predyspozycji i umiejętności kandydatów gwarantujących prawidłowe prowadzenie Zespołu oraz należyte współdziałanie z organami Zespołu, a także organem prowadzącym Zespół.



3. Kandydaci są przesłuchiwani w kolejności alfabetycznej.
4. Kandydat nie może być obecny przy przesłuchaniu innych kandydatów.

### § 8

1. Bezpośrednio po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego w drugim etapie - komisja odbywa naradę i w głosowaniu tajnym wyłania kandydata na stanowisko dyrektora Zespołu.
2. Narada i głosowanie odbywa się również, jeżeli do drugiego etapu konkursu dopuszczony został tylko jeden kandydat.
3. Każdy z członków komisji dysponuje jednym głosem.
4. Głosowanie przeprowadza się za pomocą kart do głosowania z wpisanymi w porządku alfabetycznym nazwiskami kandydatów.
5. Głosowanie polega na zakreśleniu obwódką nazwiska jednego kandydata wybranego przez członka komisji konkursowej; zakreślenie więcej niż jednego kandydata powoduje, że głos jest nieważny - dopiski na karcie do głosowania nie wpływają na ważność głosu.

### § 9

1. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeśli któryś z kandydatów uzyskał w głosowaniu bezwzględną większość oddanych głosów.
2. Osoba, która uzyskała w głosowaniu bezwzględną większość oddanych głosów - jest kandydatem na stanowisko dyrektora Zespołu.
3. Jeżeli w wyniku głosowania żaden z co najmniej trzech kandydatów nie uzyska bezwzględnej większości oddanych głosów, do drugiej tury głosowania przechodzą dwaj kandydaci, którzy uzyskali największą liczbę głosów.



4. W przypadku gdy w wyniku głosowania w drugiej turze żaden z kandydatów nie uzyska bezwzględnej większości oddanych głosów uważa się, że w wyniku konkursu nie wyłoniono kandydata na dyrektora Zespołu ; w tym przypadku zastosowanie ma art. 36a ust. 4 ustawy wymienionej w § 2 ust. 1
5. Po ustaleniu wyników konkursu przewodniczący komisji ogłasza wynik konkursu w obecności kandydatów , jeżeli są obecni.

#### § 10

1. Po zakończeniu pracy komisja sporządza protokół ze swojej pracy i głosowania ; protokół podpisują wszyscy członkowie komisji uczestniczący w głosowaniu.
2. Protokół wraz z dokumentacją z przeprowadzonego konkursu przewodniczący komisji przedstawia Zarządowi.

  
RADCA PRAWNY  
mgr Walerian Ławnikowski  
Lp. KO-254/82



# OGŁOSZENIE

Zarząd Powiatu w Białogardzie

o g ł a s z a

## konkurs na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Specjalnych w Białogardzie

1. Kandydaci na stanowisko dyrektora przystępujący do konkursu powinni spełniać warunki określone w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 1996r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm. ) oraz § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 1999 r. w sprawie wymagań, jakim powinny odpowiadać osoby zajmujące stanowiska dyrektorów oraz inne stanowiska kierownicze w przedszkolach oraz w poszczególnych typach szkół i placówek ( Dz. U. Nr 14, poz. 126 ).
2. Oferty kandydatów powinny zawierać :
  - 1/ zgłoszenie przystąpienia do konkursu zawierające koncepcję kierowania Zespołem,
  - 2/ kwestionariusz osobowy,
  - 3/ świadectwa pracy lub zaświadczenia o posiadaniu stażu pracy pedagogicznej lub dydaktycznej,
  - 4/ odpis dyplomu oraz inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje,
  - 5/ odpis aktu mianowania lub inne dokumenty warunkujące mianowanie z mocy prawa,
  - 6/ opinie ( karty oceny pracy ) z miejsca pracy ostatnich 5 lat,
  - 7/ aktualne świadectwo lekarskie potwierdzające warunki zdrowotne do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole.
3. W konkursie nie mogą brać udziału nauczyciele :
  - 1/ którzy w okresie ostatnich 5 lat byli odwołani ze stanowiska kierowniczego w szkole lub placówce oświatowej;
    - a/ w przypadku ustalenia :
      - negatywnej oceny pracy - przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny,



- negatywnej oceny wykonywania zadań wymienionych w art. 34a ust.2 ustawy wymienionej w ust. 1 - przez organ prowadzący szkołę lub placówkę,
  - b/ w przypadkach szczególnie uzasadnionych - bez wypowiedzenia przez organ prowadzący szkołę lub placówkę,
  - 2/ z którymi w okresie ostatnich 5 lat stosunek pracy na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędach organów administracji rządowej, rozwiązano z ich winy bez wypowiedzenia.
4. Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z napisem „ Konkurs na stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Specjalnych w Białogardzie ” w sekretariacie Starostwa Powiatowego ul. 1 Maja 18 pokój 252 lub za pośrednictwem poczty w terminie 14 dni od dnia ukazania się ogłoszenia o konkursie w prasie lokalnej.
  5. Bliższych informacji o zasadach konkursu i warunkach uczestnictwa w nim można zasięgnąć telefonicznie pod numerem 24 -01 w 266 lub osobiście w pokoju 103 Starostwa Powiatowego w Białogardzie.
  6. O terminie i miejscu przeprowadzenia konkursu kandydaci zostaną powiadomieni oddzielnie ( indywidualnie ).

RADCA PRAWNY

mgr Walerian Ławnikowski  
Krp. KO-258/82