

Uchwała Nr 48 / 99
Zarządu Powiatu w Białogardzie
z dnia 18 listopada 1999r.

**w sprawie zasad i kryteriów zwiększenia stawki wynagrodzenia
zasadniczego dla dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Powiat
Białogardzki.**

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 91, poz. 578 z późn. zm.) i § 5 ust.4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 1997r. w sprawie wynagradzania nauczycieli (Dz. U. Nr 29, poz. 160 z późn. zm.) w związku z art. 5a ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 1996r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm.) i art. 2 ust 1 ustawy z dnia 25 lipca 1998r. o zmianie ustawy o systemie oświaty (Dz. U. Nr 117, poz. 759) w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli Zarząd Powiatu w Białogardzie uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się zasady i kryteria zwiększenia stawki wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Białogardzki – w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Staroście.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

S T A R O S T A
w/z *Bagiński*
mgr Krzysztof Bagiński
WICESTAROSTA

Załącznik do uchwały Nr 48/99
Zarządu Powiatu w Białogardzie
z dnia 18 listopada 1999r.

ZASADY I KRYTERIA ZWIĘKSZENIA STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA DYREKTORÓW SZKÓŁ I PLACÓWEK PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT BIAŁOGARDZKI

I. ZASADY OGÓLNE

1. Stawka wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły lub placówki może być w zależności od osiąganych wyników pracy podwyższona nie więcej niż o 50% w granicach środków własnych Powiatu przeznaczonych w planie finansowym szkoły lub placówki na wynagrodzenia.
2. Stawkę wynagrodzenia zasadniczego można zwiększyć dyrektorowi zatrudnionemu w szkole lub placówce w pełnym wymiarze godzin, a także nauczycielowi pełniącemu tę funkcję przez czas określony w związku z przebywaniem dyrektora na urlopie macierzyńskim, wychowawczym lub zdrowotnym.
3. Decyzję o zwiększeniu stawki wynagrodzenia zasadniczego podejmuje Starosta.
4. Zwiększoną stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyznaje się na okres jednego roku szkolnego; w uzasadnionych przypadkach stawka ta może być przyznana na okres krótszy, jednak nie krótszy niż 6 miesięcy.

II. KRYTERIA ZWIĘKSZENIA STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

A. Kryteria określające wymierne wyniki pracy szkoły (placówki) w podstawowych obszarach jej działalności:

- 1) efekty pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej z uwzględnieniem rodzaju i specyfiki szkoły (placówki),

- 2) efekty współpracy z rodzicami i ich zaangażowanie w rozwiązywanie problemów szkoły (placówki),
- 3) bezkonfliktowa i skuteczna praca rady pedagogicznej (brak skarg i zażaleń, właściwie prowadzona polityka kadrowa),
- 4) skuteczność pozyskiwania przez dyrektora szkoły (placówki) środków pozabudżetowych na działalność i racjonalne ich wykorzystanie,
- 5) działalność służb ekonomicznych, administracyjnych i gospodarczych, szczególnie w zakresie dbałości o dyscyplinę pracy i stan techniczny obiektów szkolnych,
- 6) osiągnięcia w zakresie propagowania nowatorskich rozwiązań organizacyjnych pracy szkoły (placówki) jak i w nowoczesnych metodach nauczania,
- 7) inne ważne zadania wynikające ze specyfiki szkoły (placówki) podejmowane z inicjatywy dyrektora.

B. Kryteria punktowe (1 pkt = 1 %) :

- 1) dysponowanie środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły (placówki) - odpowiedzialność za ich właściwe wykorzystanie oraz organizacja obsługi ekonomicznej, gospodarczej i administracyjnej szkoły (placówki)**
1 -10 pkt
- 2) operatywność dyrektora w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych w zależności od zaplecza i możliwości szkoły (placówki)**
1 - 13 pkt

- 4) dbałość o dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły (placówki) :
- a) wykształcenie kadry pedagogicznej,
 - b) formy doształcania nauczycieli,
 - c) wdrażanie programów autorskich,
 - d) zasady organizacji pracy z uczniem zdolnym i wymagającym dodatkowej pracy,
 - e) plany pracy wychowawczej,
 - f) współpraca z rodzicami z uwzględnieniem specyfiki placówki.
- 1 - 13 pkt
- 5) prawidłowość prowadzonej polityki kadrowej 1 - 9 pkt
- 6) rola dyrektora w kreowaniu wizerunku szkoły (placówki) na zewnątrz:
- a) olimpiady i konkursy przedmiotowe,
 - b) olimpiady sportowe, zajęcia rekreacyjne,
 - c) współpraca z innymi instytucjami
- 1 - 5 pkt