

Uchwała Nr 37 / 99  
Zarządu Powiatu w Białogardzie  
z dnia 23 września 1999r.

**w sprawie zasad i kryteriów zwiększenia stawki wynagrodzenia  
zasadniczego dla dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Powiat  
Białogardzki.**

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym ( Dz. U. Nr 91, poz. 578 z późn. zm. ) i § 5 ust. 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 1997r. w sprawie wynagradzania nauczycieli ( Dz. U. Nr 29, poz. 160 z późn. zm.) w związku z art. 5a ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty ( Dz. U. z 1996r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm. ) i art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 1998r. o zmianie ustawy o systemie oświaty ( Dz. U. Nr 117, poz. 759) w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli Zarząd Powiatu w Białogardzie uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się zasady i kryteria zwiększenia stawki wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Białogardzki – w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Staroście.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

  
STAROSTA  
mgr Stefan Strzałkowski

**ZASADY I KRYTERIA  
ZWIĘKSZENIA STAWKI WYNAGRODZENIA  
ZASADNICZEGO DLA DYREKTORÓW SZKÓŁ I  
PLACÓWEK PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT  
BIAŁOGARDZKI**

**I. ZASADY OGÓLNE**

1. Stawka wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły lub placówki może być w zależności od osiągniętych wyników pracy podwyższona nie więcej niż o 50% w granicach środków własnych Powiatu przeznaczonych w planie finansowym szkoły lub placówki na wynagrodzenia.
2. Stawkę wynagrodzenia zasadniczego można zwiększyć dyrektorowi zatrudnionemu w szkole lub placówce w pełnym wymiarze godzin, a także nauczycielowi pełniącemu tę funkcję przez czas określony w związku z przebywaniem dyrektora na urlopie macierzyńskim, wychowawczym lub zdrowotnym.
3. Decyzję o zwiększeniu stawki wynagrodzenia zasadniczego podejmuje Starosta.
4. Zwiększoną stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyznaje się na okres jednego roku szkolnego; w uzasadnionych przypadkach stawka ta może być przyznana na okres krótszy, jednak nie krótszy niż 6 miesięcy.

**II. KRYTERIA ZWIĘKSZENIA STAWKI WYNAGRODZENIA  
ZASADNICZEGO**

- A. Kryteria określające wymierne wyniki pracy szkoły ( placówki ) w podstawowych obszarach jej działalności:
  - 1) efekty pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej z uwzględnieniem rodzaju i specyfiki szkoły ( placówki),

- 2) efekty współpracy z rodzicami i ich zaangażowanie w rozwiązywanie problemów szkoły ( placówki),
- 3) bezkonfliktowa i skuteczna praca rady pedagogicznej ( brak skarg i zażaleń, właściwie prowadzona polityka kadrowa),
- 4) skuteczność pozyskiwania przez dyrektora szkoły ( placówki ) środków pozabudżetowych na działalność i racjonalne ich wykorzystanie,
- 5) działalność służb ekonomicznych, administracyjnych i gospodarczych, szczególnie w zakresie dbałości o dyscyplinę pracy i stan techniczny obiektów szkolnych,
- 6) osiągnięcia w zakresie propagowania nowatorskich rozwiązań organizacyjnych pracy szkoły ( placówki) jak i w nowoczesnych metodach nauczania,
- 7) inne ważne zadania wynikające ze specyfiki szkoły ( placówki) podejmowane z inicjatywy dyrektora.

**B. Kryteria punktowe ( 1 pkt = 1 %) :**

- 1) **dysonowanie środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły ( placówki) - odpowiedzialność za ich właściwe wykorzystanie oraz organizacja obsługi ekonomicznej, gospodarczej i administracyjnej szkoły ( placówki )**  
1 -10 pkt
- 2) **operatywność dyrektora w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych w zależności od zaplecza i możliwości szkoły (placówki)**  
1 - 13 pkt

- 4) dbałość o dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły (placówki) :
- a) wykształcenie kadry pedagogicznej,
  - b) formy doształcania nauczycieli,
  - c) wdrażanie programów autorskich,
  - d) zasady organizacji pracy z uczniem zdolnym i wymagającym dodatkowej pracy,
  - e) plany pracy wychowawczej,
  - f) współpraca z rodzicami z uwzględnieniem specyfiki placówki.
- 1 - 13 pkt
- 5) prawidłowość prowadzonej polityki kadrowej 1 - 9 pkt
- 6) rola dyrektora w kreowaniu wizerunku szkoły ( placówki) na zewnątrz:
- a) olimpiady i konkursy przedmiotowe,
  - b) olimpiady sportowe, zajęcia rekreacyjne,
  - c) współpraca z innymi instytucjami
- 1 - 5 pkt