

**UCHWAŁA NR VI/35/2024  
RADY POWIATU W BIAŁOGARDZIE**

z dnia 1 października 2024 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki**


Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2024 r. poz. 986, z późn. zm.) Rada Powiatu w Białogardzie po zasięgnięciu opinii związków zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

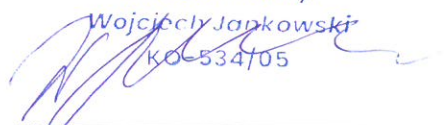
§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Białogardzie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXI/180/04 Rady Powiatu w Białogardzie z dnia 28 października 2004 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Białogardzki ze środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze oraz uchwała Nr XLVIII/249/10 Rady Powiatu w Białogardzie w sprawie zmiany Uchwały Nr XXI/180/04 Rady Powiatu w Białogardzie z dnia 28 października 2004 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Białogardzki ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2024 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
  
Michał Walkusz

Radca Prawny

  
Wojciech Jankowski  
KOC-534/05

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr VI/35/2024

Rady Powiatu w Białogardzie

z dnia 1 października 2024 r.

### **Regulamin**

**określający kryteria i tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,**

§ 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Powiatu Białogardzkiego dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć również placówkę dla których organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki,
- 2) nagrodzie bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć nagrodę Starosty Białogardzkiego i nagrodę Dyrektora szkoły,
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, dla której organem prowadzącym jest Powiat Białogardzki,
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Białogardzki i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.

§ 3. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w wysokości - co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród starosty i nagród dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 40 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Starosty Białogardzkiego,
- 2) 60 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora szkoły.

§ 4. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 3 pkt 1 dla nauczycieli i dyrektorów - Starosta Białogardzki.
- 2) ze środków, o których mowa w § 3 pkt 2 dla nauczycieli - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,

§ 5. 1. Nagrody, o których mowa w § 4 przyznawane są z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. W uzasadnionych przypadkach Starosta Białogardzki oraz dyrektor w uzgodnieniu ze Starostą Białogardzkim może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie w miarę posiadanych środków finansowych.

§ 6. 1. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy, bądź z wnioskiem o jej przyznanie nauczycielowi może wystąpić również:

- 1) nauczyciel pełniący funkcję kierowniczą,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) zakładowe organizacje związkowe.

2. Nagroda dyrektora przyznana z własnej inicjatywy dyrektora nie wymaga wniosku.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Białogardzkiego może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) zakładowe organizacje związkowe

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat lub od czasu otrzymania ostatniej nagrody (odpowiednio Starosty lub dyrektora).

5. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty, składane przez dyrektora szkoły wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

6. Wnioski o nagrody, o których mowa w § 4, należy składać w terminach:

- 1) do dnia 5 października każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
- 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

§ 7. 1. Wnioski, o których mowa w §.4 należy składać odpowiednio:

- 1) nagrodę Starosty Białogardzkiego – do biura podawczego Starostwa Powiatowego w Białogardzie,
- 2) o nagrodę dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły.

2. Wzór wniosku o nagrodę Starosty Białogardzkiego stanowi załącznik nr 1 do regulaminu.

3. Wzór wniosku o nagrodę dyrektora stanowi załącznik nr 2 do regulaminu.

§ 8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 9. 1. Decyzję o przyznaniu nagrody Starosty Białogardzkiego oraz o jej wysokości podejmuje Starosta i ustala jej wysokość.

2. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły.

§ 10. Nagrody, o których mowa w § 5, mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 2 lata,
- 2) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej,
- 3) spełnia:
  - a) co najmniej pięć kryteriów wymienionych w § 11 - w przypadku nagrody Starosty,
  - b) co najmniej trzy kryteria wymienione w § 12 - w przypadku nagrody dyrektora szkoły.

§ 11. 1. **Nagroda Starosty Białogardzkiego** może zostać przyznana **nauczycielowi** za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności, gdy:

- 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami (wychowankami), potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły, a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów (wychowanków) do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym;
- 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem (wychowankiem) mającym trudności w nauce;
- 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne;

- 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie w nich uczestniczy;
- 5) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 6) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 7) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;
- 8) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych;
- 9) posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą;
- 10) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne na rzecz tworzenia społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności podejmowanie działań ułatwiających uczniom świadome uczestnictwo w różnego rodzaju wyborach na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim;
- 11) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;
- 12) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiągnięciem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami (wychowankami);
- 13) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych;
- 14) szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów (wychowanków) oraz innymi organami szkoły.
- 15) Rozwiązuje szczególnie trudne problemy o charakterze wychowawczym i socjalnym uczniów.
- 16) prowadzi działania na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej regionalnym.

2. **Nagroda Starosty Białogardzkiego** może zostać przyznana **dyrektorowi szkoły**, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności:

- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej;
- 2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
- 3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym;
- 4) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym;
- 5) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 6) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;
- 7) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny;
- 8) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy;
- 9) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe;
- 10) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;

- 11) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;
- 12) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;
- 13) organizuje w sposób profesjonalny i skuteczny egzaminy przeprowadzane w szkole;
- 14) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 15) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

**§ 12. Nagroda dyrektora szkoły** może zostać przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności gdy:

- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych;
- 2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;
- 3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 4) organizuje pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych;
- 5) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno- wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów(wychowanków);
- 6) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym;
- 7) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły;
- 8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) zdolnymi lub mającymi trudności w nauce;
- 9) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami egzaminu maturalnego, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych;
- 10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych;
- 11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej;
- 12) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne;
- 13) organizuje współpracę z placówkami kulturalno - oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;
- 14) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole;
- 15) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;
- 16) rzetelnie i sumiennie wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami (wychowankami), w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;

17) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie;

18) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

**§ 13.** Wnioski o przyznanie nagrody nie odpowiadające wymogom określonym w § 11 i 12 pozostawione są bez rozpatrzenia, o czym powiadamia się podmiot, który zgłosił wniosek.

**§ 14.** W przypadku niespełniania przez nauczyciela kryteriów przyznania nagrody, Starosta lub dyrektor zawiadamiają podmiot, który zgłosił wniosek o nieprzyznaniu nagrody. Odmowa przyznania nagrody nie wymaga uzasadnienia.

Załącznik Nr 1 do regulaminu do uchwały  
Nr VI/35/2024 Rady Powiatu w Białogardzie  
z dnia 1 października 2024r.

**WNIOSEK**  
**o przyznanie Nagrody Starosty Białogardzkiego za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Starosty Białogardzkiego

**I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły\* przedstawionego do nagrody:**

Imię i nazwisko .....

Wykształcenie .....

Stopień awansu zawodowego .....

Staż pracy pedagogicznej .....

Staż pracy w danej szkole ....., w tym na stanowisku dyrektora szkoły\*.....

Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko .....

Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania .....

**II. Dotychczasowe nagrody otrzymane w czasie pracy pedagogicznej (organ przyznający - rok otrzymania) .....**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**IV. Osiągnięcia uczniów (bez zamieszczania danych osobowych uczniów) z podaniem daty oraz miejsca ucznia w klasyfikacji konkursów, olimpiad przedmiotowych lub innych punktowanych osiągnięć ucznia**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**V. Uzasadnienie wniosku przyznania nagrody wg kryteriów zawartych w uchwale**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**VI. Dodatkowe informacje o działalności nauczyciela poza szkołą**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**VII. Rada Pedagogiczna Szkoły ..... na posiedzeniu w dniu ..... zaopiniowała  
(pozytywnie - negatywnie\*) niniejszy wniosek o nagrodę Starosty Białogardzkiego /Dyrektora  
szkoły ..... dla Pana/i .....**

.....  
.....  
miejsowość data  
podpis przewodniczącego  
\*niepotrzebne skreślić

**VIII. Opinia organu właściwego szczebla związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli (jeżeli  
nauczyciel jest członkiem, związku)<sup>1</sup>**

1) Nie dotyczy wniosku zgłaszanego przez organ związku zawodowego.

.....  
data  
.....  
pieczęć i podpis



Załącznik Nr 2 do regulaminu do uchwały  
Nr VI/35/2024 Rady Powiatu w Białogardzie  
z dnia 1 października 2024 r.

**WNIOSEK**  
**o przyznanie NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY /PLACÓWKI**

dla nauczyciela za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły/Placówki dla:

**I. Dane osobowe nauczyciela przedstawionego do nagrody:**

Imię i nazwisko .....

Stopień awansu zawodowego .....

Staż pracy pedagogicznej .....

Staż pracy w danej szkole .....

Ocena pracy zawodowej i data jej dokonania .....

Wykształcenie .....

Studia podyplomowe.....data ukończenia.....

**II. Otrzymane nagrody**

Nagrody otrzymane w czasie pracy zawodowej ( data)			
MEN	Kuratora Oświaty	Starosty	dyrektora szkoły/placówki

**III. Uzasadnienie wniosku według kryteriów §12 uchwały**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
data

.....  
pieczęć i podpis wnioskodawcy

**IV Decyzja Dyrektora**

.....  
data

.....  
pieczęć i podpis

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkół ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację zadań statutowych szkoły. Utworzony specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych. Obowiązująca uchwała Rady Powiatu regulująca zasady przyznawania nagród nauczycielom była podjęta w 28 października 2004 r. (uchwała Nr XXI/180/04 z dnia 28 października 2004 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Białogardzki ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, a w roku 2010 Rada Powiatu w Białogardzie podjęła uchwałę zmieniającą. Opracowany nowy regulamin zapewnia prawidłowe wykorzystanie środków planowanych na nagrody wyliczanych według ustawy Karta Nauczyciela oraz określa szczegółowe kryteria przyznawania tych nagród dla nauczycieli. Regulamin określa wymagania jakie musi spełniać nauczyciel oraz dyrektor ubiegający się o nagrodę Starosty Białogardzkiego lub dyrektora szkoły / placówki. Z uwagi na wprowadzenie dodatkowych zmian zasadne jest uchwalenie nowego regulaminu i podjęcie powyższej uchwały.

Uchwała uzyskała pozytywną opinię związków zawodowych:

1. Związku Nauczycielstwa Polskiego w Białogardzie,
2. Międzyszkolnej Komisji NSZZ „Solidarność” przy Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Białogardzie,

Opracowała:

Ewa Popławska - Wydział Edukacji, Kultury, Turystyki

Sprawdziła:

Małgorzata Mierzejewska - naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury, Turystyki