

**UCHWAŁA NR XXIV/120/2026
RADY POWIATU W BIAŁOGARDZIE**

z dnia 20 lutego 2026 r.

w sprawie rozpatrzenia petycji

Na podstawie art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684) oraz art. 9 ust. 2 i art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870), Rada Powiatu Białogardzkiego uchwała, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu petycji z dnia 26 listopada 2025 r. w sprawie wyrównania i ujednolicenia wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka, uznaje się petycję za nieuzasadnioną z przyczyn określonych w uzasadnieniu niniejszej uchwały.

§ 2. W wykonaniu niniejszej uchwały Przewodniczący Rady zawiadomi:

- 1) wnoszącego petycję o sposobie jej rozpatrzenia;
- 2) Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki, który przekazał petycję, o sposobie jej załatwienia poprzez przesłanie odpisu uchwały wraz z uzasadnieniem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Michał Walkusz

Uzasadnienie

W dniu 26 listopada 2025 roku Wojewoda Zachodniopomorski przekazał do rozpatrzenia petycję Zawodowych Rodzin Zastępczych, Prowadzących Rodzinne Domy Dziecka oraz Związku Zawodowego NSZZ „Solidarność” Rodzin Zastępczych Zawodowych i Rodzinnych Domów Dziecka Region Pomorza Zachodniego w sprawie wyrównania i ujednolicenia wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.

Głównym żądaniem petycji jest wyrównanie i ujednolicenie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka na terenie województwa, poprzez przyjęcie jednolitych standardów wynagrodzenia co najmniej na poziomie wzorcowym już funkcjonującym w Polsce tj:

- wynagrodzenie zasadnicze nie niższe niż 6000 zł brutto,
- dodatek stażowy 1% za każdy rok pracy (do 20%),
- 500 zł dodatku za każde dziecko powyżej trzeciego,
- stawkę godzinową dla osób do pomocy 34,00 zł/h.

Głównym aktem prawnym w zakresie spraw poruszanych w petycji jest ustawa z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r. poz. 49, z póź. zm.). Zgodnie z art. 85 ww. ustawy rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż kwota 4.100 zł. Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż 124% kwoty opisanej powyżej. Kwoty, o których mowa powyżej oraz te zawarte w umowach z ww. rodzinami podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego od dnia 1 czerwca roku kalendarzowego następującego po roku kalendarzowym, w którym wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w okresie od roku kalendarzowego, w którym była przeprowadzona ostatnio waloryzacja, przekroczył 105%.

Ostatnia waloryzacja nastąpiła zgodnie z Obwieszczeniem Ministra Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 24 marca 2024 roku od dnia 1 czerwca 2024 roku o wskaźnik nie mniejszy niż 11,4%. Zatem minimalne wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinny dom dziecka wynosi nie mniej niż **4.567,40 zł**, a dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcje pogotowia rodzinnego nie mniej niż **5.663,58 zł**.

Zgodnie z art. 91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej Rada Powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa w art.85 ustawy.

Powyższe oznacza, że Rada Powiatu w drodze uchwały może (ale nie musi) podnieść m.in. wysokość wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej i prowadzących rodzinny dom dziecka, **przyjmując stawkę wyższą niż stawka minimalna, wynikająca z ustawy**. Przywołany przepis daje zatem Radzie Powiatu możliwość ustalenia wyższej, minimalnej stawki wynagrodzenia, co będzie miało zastosowanie do wszystkich umów, jakie są zawierane czy to z rodzinami zastępczymi zawodowymi, czy prowadzącymi rodzinne domy dziecka na terenie danego powiatu. Powyższe nie dotyczy jednak sytuacji podwyższenia wynagrodzenia rodziny zastępczej zawodowej czy prowadzącego rodzinny dom dziecka w indywidualnej sprawie. **Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie może samodzielnie, w ramach udzielonego mu przez Starostę upoważnienia, dokonać podwyższenia przewidzianego umową wynagrodzenia - jeśli w okolicznościach niniejszej sprawy uznaje to za zasadne.** Skoro bowiem Dyrektor sam ustala wynagrodzenie rodziny zastępczej zawodowej i prowadzącego rodzinny dom dziecka (biorąc pod uwagę - zgodnie z art. 85 ust. 3 ustawy - m.in.: kwalifikacje, szkolenia i oceny rodziny zastępczej zawodowej i prowadzącego rodzinny dom dziecka, przy czym oczywiście wynagrodzenie to nie może być niższe od kwoty, która wynika z ustawy lub uchwały Rady Powiatu wydanej w trybie art. 91 ustawy), to i sam może to wynagrodzenie podwyższyć, jeśli zachodzą ku temu obiektywnie uzasadnione podstawy i są zabezpieczone na ten cel odpowiednie środki.

Jak wynika z informacji przekazanej przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Białogardzie obowiązujące w Powiecie Białogardzkim wynagrodzenia ustalone w zawartych umów z rodzinami są wyższe niż ustawowe minimum **(od 5645,00 do 6066,00 zł brutto)**, o którym mowa w art. 85 ust. 1 ww. ustawy.

Dodatkowo rodziny otrzymują 1.000 zł brutto miesięcznie w ramach rządowego programu przyjętego i realizowanego na podstawie uchwały nr 61 Rady Ministrów z 19 czerwca 2024 r.

Tym samym, w Powiecie Białogardzkim ustalone indywidualnie stawki wynagrodzeń przekraczają ustawowe minimum o zwiększenie, którego wnoszą autorzy petycji i o którym mowa w art. 85 ust. 1 ww. ustawy.

Końcowo należy również wskazać, że Zarząd Powiatu w Białogardzie przy pomocy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie prowadzi bieżącą analizę kwestii związanych z wysokością wynagrodzeń rodzin zastępczych, działając w granicach kompetencji określonych w art. 91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Efektem tego jest fakt, że stawki, o których mowa powyżej są ustalone ponad ustawowe minimum i dostosowane do realiów gospodarczych.

Jeżeli chodzi o żądanie petycji dotyczące dodatku stażowego i dodatku na każde dziecko powyżej trzeciego, wskazać należy, że aktualnie obowiązujące przepisy prawa nie przewidują możliwości przyznania tego typu świadczeń, w związku z czym Rada Powiatu nie posiada legitymacji do uchwalania prawa do nich.

Odnosnie stawki godzinowej dla osób do pomocy, to od 1 stycznia 2026 r. wskazana stawka wynosi 31,40 zł brutto i jest zgodna z minimalną obowiązującą stawką na terenie całego kraju (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11.09.2025 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r.).

Reasumując, mając na uwadze podjęte już przez Zarząd i Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Białogardzie działania, należy uznać petycję Zawodowych Rodzin Zastępczych, Prowadzących Rodzinne Domy Dziecka oraz Związku Zawodowego NSZZ „Solidarność” Rodzin Zastępczych Zawodowych i Rodzinnych Domów Dziecka Region Pomorza Zachodniego, za nieuzasadnioną.

Zgodnie z art.13 ust.2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach – sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

