UCHWAŁA NR VII/71/03
RADY POWIATU W BIAŁOGARDZIE

z dnia 27 czerwca 2003 r.

w sprawie oceny sytuacji na rynku pracy powiatu białogardzkiego w roku 2002 oraz kontynuowania w roku 2003 działań samorządu Powiatu Białogardzkiego na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 oraz z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806) i art. 6a pkt 2 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 2003 r. Nr 58, poz. 514 i Nr 90, poz. 844) Rada Powiatu w Białogardzie uchwala, co następuje:

§ 1. W roku 2002 w powiecie białogardzkim, podobnie jak i w kraju, sytuacja na rynku pracy uległa pogorszeniu, czego efektem był dalszy wzrost bezrobocia. Na powiatowym rynku pracy obserwuje się niekorzystne tendencje wzrostu udziału wśród bezrobotnych ludzi młodych i osób długotrwale pozostających bez pracy. Najważniejsze przyczyny wzrostu bezrobocia w kraju i w powiecie białogardzkim to:

- niskie tempo wzrostu gospodarczego oraz malejące nakłady inwestycyjne,
- ograniczenie zatrudnienia spowodowane przekształceniami strukturalnymi w gospodarce i przemianami wewnątrz przedsiębiorstw,
- wchodzenie na rynek pracy bardzo licznych roczników młodzieży,
- niski poziom wykształcenia bezrobotnych (niedostosowany do wymagań zmieniającego się rynku pracy).

§ 2. Rada Powiatu w Białogardzie uważa, że koniecznym warunkiem zmniejszenia bezrobocia jest rozwój gospodarczy regionu. Nadając priorytetowe znaczenie działaniom kreującym rozwój gospodarczy samorząd nadal będzie inicjował przedsięwzięcia w celu:

- ożywienia lokalnej gospodarki (wspierające rozwój przedsiębiorczości, podnoszące zdolności firm do konkurowania, podnoszące atrakcyjność inwestycyjną regionu),
- podnoszenia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych mieszkańców powiatu, aby sprostali oni wymaganiom lokalnego i europejskiego rynku pracy.

Przedsięwzięcia te powinny być realizowane z podmiotami prywatnymi i organizacjami pozarządowymi na zasadach partnerstwa lokalnego.

§ 3. Rada Powiatu w Białogardzie apeluje do samorządów gminnych o podejmowanie działań związanych z tworzeniem korzystnego klimatu dla:

- rozwoju przedsiębiorczości w całym regionie (m.in. poprzez preferencje podatkowe dla inwestorów i firm tworzących nowe miejsca pracy, rozwój instytucji wspomagających rozwój małych firm, wspieranie Funduszu Poręczeń Kredytowych, działania edukacyjne przygotowujące do przedsiębiorczości),

- rozwoju usług związanych z rynkiem pracy (poprzez powstawanie instytucji pozarządowych świadczących usługi na rzecz np. agencji zatrudnienia, instytucji szkolących).

§ 4. Samorząd Powiatu Białogardzkiego, jak też samorządy gminne wszystkich szczebli, oczekują pilnie od władz na szczeblu centralnym takich rozwiązań systemowych, które:

- pracodawców będą zachęcały do tworzenia nowych miejsc pracy,
- samorządy lokalne wyposażą w instrumenty finansowo-prawne do skutecznego stymulowania rozwoju lokalnej gospodarki oraz pełnego wykorzystania środków pomocowych Unii Europejskiej.

§ 5. Samorząd Powiatu Białogardzkiego, realizując zadania w zakresie polityki rynku pracy, będzie wspierał lokalne działania i programy rozwoju gospodarczego oraz będzie tworzył warunki do instytucjonalnej obsługi rynku pracy na zasadzie partnerstwa lokalnego. Działania te realizowane na rzecz regionu bezpośrednio przez Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie to:

- projektowanie i realizowanie programów powiatowych na rzecz zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu (programy aktywizujące zawodowo absolwentów, programy łagodzące skutki zwolnień grupowych, programy wspierające rozwój przedsiębiorczości na wsi oraz programy wykorzystujące wartości regionalne związane z tradycją i zasobami przyrodniczymi regionu),
- świadczenie usług poradnictwa zawodowego oraz wspomaganie lokalnych centrów doradztwa i informacji zawodowej,
- kierowanie obywateli polskich do pracy za granicą i obsługa migracji zarobkowej, w tym cudzoziemców (w ramach swobodnego przepływu osób w Unii Europejskiej),
- programowanie i wdrażanie działań na rzecz rozwoju zasobów ludzkich finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programów operacyjnych (regionalnych i sektorowych).

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Janusz Gwiżko